

Wet normering topinkomens (WNT)

Sinds 1 januari 2015 is de WNT verder aangescherpt. De WNT-2 brengt de maximum bezoldigingsnorm voor topfunctionarissen in de (semi) publieke sector terug van 130% naar 100% van het ministersalaris.

Doel van deze wet is het maximaliseren van de bezoldigingen en vertrekvergoedingen in de publieke en semipublieke sector.

Voor 2019 is de WNT-norm gesteld op € 194.000.

Een eventuele ontslagvergoeding mag niet meer bedragen dan één jaarsalaris, met een maximum van € 75.000.

Naast de normering van de bezoldiging/ontslagvergoeding kent de WNT een publicatieplicht. Dit ongeacht of de bezoldiging hoger of lager is dan de norm. Volgens deze wet moeten van de topfunctionarissen de namen en bezoldigingscomponenten in de jaarrekening worden vermeld.

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de bezoldiging van de algemeen directeur en de voorzitter van het stichtingsbestuur over het jaar 2019.

De WNT-2 kent een overgangsregeling voor zittende functionarissen. Conform de wet valt de algemeen directeur van Waternet in deze overgangsregeling.

Bedragen in €	2018		2019	
	R.R. Kruize	M.G.M. den Blanken	R.R. Kruize	M.G.M. den Blanken
Naam				
Functie(s)	Algemeen Directeur	Voorzitter stichtings bestuur	Algemeen Directeur	Voorzitter stichtings bestuur
• Duur dienstverband in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
• Omvang dienstverband (fte)	1	0	1	0
• Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee
• (Fictieve) dienstbetrekking? zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	nee ja	nee ja	nee ja	nee ja
Bezoldiging				
• Beloning	186.661	15.000	182.645	15.000
• Belastbare onkostenvergoeding	460	294	95	-00
• Beloningen betaalbaar op termijn	19.867	-00	21.432	-00

Er zijn geen functionarissen met een ontslagvergoeding boven de norm.